Załącznik 1

Wzór polityki ochrony dla Federacji Członkowskich

Niniejszy dokument należy opracować przy wsparciu i z uwzględnieniem wskazówek lokalnych organizacji zajmujących się ochroną dzieci i dorosłych, a także innych organizacji, aby zapewnić, że polityka uwzględnia lokalną kulturę i ma do niej zastosowanie. Jest to najlepszy sposób na przygotowanie dokumentu, który zostanie przyjęty przez Federację Członkowską oraz zrozumiany przez jej członków i szerszą społeczność. Federacja Członkowska będzie musiała zdecydować, czy zobowiąże swoich członków do opracowania własnych polityk i procedur, czy też będzie ich do tego usilnie zachęcać. W niniejszym dokumencie nazwę Federacji Członkowskiej należy wpisać w nawiasach kwadratowych [ ].

Spis treści

1. Wprowadzenie
2. Deklaracja zobowiązania i zasady polityki
3. Definicje
4. Zakres stosowania polityki
5. Zgłaszanie obaw
6. Schemat blokowy zgłaszania
7. Kodeksy postępowania
8. Rekrutacja
9. Szkolenia i edukacja
10. Postępowanie dyscyplinarne
11. Przegląd
12. Monitorowanie

1 Wprowadzenie

[Federacja Członkowska] odpowiada za promowanie lekkoatletyki w (Kraj) oraz za uczynienie z niej bezpiecznego środowiska, w którym dzieci i dorośli mogą rozwijać swoje talenty i osiągać swoje cele. Doświadczenia te powinny być źródłem radości i przyjemności. Niniejsza Polityka ochrony („niniejsza Polityka") określa obowiązki [Federacji Członkowskiej] oraz [Klubów] mające na celu zapewnienie, że dzieci i dorośli mogą bezpiecznie uprawiać lekkoatletykę.

Przestrzeganie niniejszej Polityki i promowanie zawartych w niej zasad dobrych praktyk umożliwi Federacji Członkowskiej zapewnienie i tworzenie bezpiecznych, przyjaznych i inspirujących środowisk, w których jej społeczności mogą czerpać radość z lekkoatletyki i w niej uczestniczyć.

Przemoc mogą stosować mężczyźni, kobiety lub dzieci. Występuje ona we wszystkich częściach świata, w każdym sporcie i w każdej organizacji. Żaden region nie może uważać się za wolny od jej skutków ani na nie odporny. Przemoc, nękanie i wykorzystywanie występują wówczas, gdy istnieje nierównowaga sił między osobami. Gdy jedna osoba znajduje się w silniejszej pozycji, może ją wykorzystać, a wtedy może dojść do przemocy, nękania lub wykorzystywania. Im bardziej dana osoba jest bezbronna, czy to ze względu na wiek, niepełnosprawność, sytuację finansową czy okoliczności, tym większe jest prawdopodobieństwo, że stanie się ofiarą przemocy, nękania lub wykorzystywania.

2 Deklaracja zobowiązania i zasady polityki

[Federacja Członkowska] uważa, że każda osoba związana z lekkoatletyką musi być traktowana z szacunkiem i w sposób zapewniający poszanowanie jej godności oraz ma prawo uczestniczyć w sporcie, nie doświadczając przemocy, nękania ani wykorzystywania. [Federacja Członkowska] będzie chronić przed takimi zachowaniami wszystkie osoby objęte zakresem niniejszej Polityki. [Federacja Członkowska] uważa, że prawo to przysługuje bez względu na pochodzenie, kolor skóry, wiek, niepełnosprawność, płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną, pochodzenie etniczne, religię lub przekonania danej osoby. [Federacja Członkowska] zobowiązuje się zapobiegać przemocy, nękaniu lub wykorzystywaniu wobec osób, do których ma zastosowanie niniejsza Polityka, oraz tworzyć bezpieczne środowiska, w których każdy może uprawiać sport i czerpać z niego radość na miarę swoich możliwości. Niniejsza Polityka chroni zawodników, trenerów (w tym cały personel wspierający zawodników), sędziów i działaczy, wolontariuszy oraz członków zarządu. Wszyscy oni muszą znać swoje prawa, a także obowiązki w tym zakresie.

Niniejsza Polityka opiera się na następujących zasadach:

- Każdy ma prawo być traktowany z szacunkiem i w sposób zapewniający poszanowanie jego godności oraz nie być dyskryminowany ze względu na płeć, pochodzenie, wiek, przynależność etniczną, umiejętności, orientację seksualną, tożsamość płciową, przekonania lub przynależność religijną bądź polityczną.
- Każdy ma prawo uczestniczyć w lekkoatletyce, czerpać z niej radość i rozwijać się dzięki niej osobiście w bezpiecznym i inkluzywnym środowisku, wolnym od wszelkich form przemocy, nękania lub wykorzystywania.
- Każdy, zarówno dziecko, jak i osoba dorosła, ma prawo do bycia wysłuchanym, w szczególności gdy zgłasza obawy dotyczące własnego dobrostanu lub dobrostanu innej osoby. Każdy powinien wiedzieć, do kogo zwrócić się o pomoc, gdy ma obawy dotyczące zachowania innej osoby.
- Każdy jest odpowiedzialny za opiekę nad dziećmi i ich ochronę oraz za podejmowanie decyzji zgodnie z ich najlepszym interesem, ponieważ ich dobro ma nadrzędne znaczenie.

W tym celu [Federacja Członkowska]:

- ✓ uzna, że członkowie jej zarządu odpowiadają za wdrażanie i egzekwowanie niniejszej Polityki, oraz powoła „Ambasadora ochrony", którego zadaniem będzie włączanie zasad niniejszej Polityki do wszystkich aspektów jej programów;
- ✓ wyznaczy członka personelu lub wolontariusza odpowiedzialnego za kierowanie działaniami w zakresie ochrony, zwanego „Pełnomocnikiem ds. ochrony";
- ✓ zadba o to, aby wszyscy wiedzieli, że wyznaczony członek personelu lub wolontariusz jest osobą, do której mogą się zwrócić, jeżeli są zaniepokojeni lub mają obawy dotyczące innej osoby i jej zachowania;
- ✓ zapewni, aby wszyscy znali swoje prawa oraz procedury, które będą stosowane w przypadku zgłoszenia obaw;
- ✓ opracuje i wdroży polityki i procedury, w tym kodeksy postępowania, regulaminy i procedury dyscyplinarne, oraz będzie je odpowiednio aktualizować;
- ✓ zapewni wsparcie i doradztwo każdej osobie, która tego potrzebuje po zgłoszeniu obaw, skargi lub zarzutu;
- ✓ przeszkoli cały personel i wolontariuszy w zakresie postępowania z obawami i skargami;
- ✓ będzie rozpatrywać wszystkie obawy, zarzuty i skargi w sposób sprawiedliwy, przejrzysty, skuteczny i terminowy, dbając o to, aby osoby zgłaszające były regularnie informowane o postępach;
- ✓ będzie prowadzić wszystkie postępowania wyjaśniające i przesłuchania w sposób zapewniający odpowiedni stopień niezależności, aby sporządzony raport lub ocena ryzyka były wolne od stronniczości;
- ✓ będzie traktować wszystkie informacje dotyczące obaw, skarg lub zarzutów w sposób poufny (w granicach dopuszczalnych przez prawo) i bezpieczny;
- ✓ będzie powoływać właściwe osoby na właściwe stanowiska, zarówno spośród personelu, jak i wolontariuszy, przeprowadzać weryfikację przeszłości kandydatów i sprawdzać referencje oraz zapewni, aby powoływane były wyłącznie osoby odpowiednie;
- ✓ będzie współpracować z władzami lokalnymi, organizacjami pozarządowymi i grupami społecznymi, które w imieniu służb społecznych zapewniają wsparcie i doradztwo, aby zagwarantować bezpieczeństwo wszystkim.

3 Definicje

Przemoc, nękanie i wykorzystywanie

Poniżej opisano przemoc, nękanie i wykorzystywanie. Mogą się ich dopuszczać zarówno mężczyźni, jak i kobiety, a często dochodzi do nich wtedy, gdy jedna ze stron zajmuje pozycję władzy, z której kontroluje sytuację drugiej. Gdy w danej relacji jedna osoba ma władzę nad drugą, mogą powstawać sytuacje, w których przemoc staje się łatwiejsza. Osoby zagrożone muszą być chronione, a osoby zajmujące pozycje władzy muszą zapewnić wdrożenie

odpowiednich środków ochrony. Ważne jest również, aby rozumieć, że trenerzy, sędziowie lub wolontariusze sami mogą doświadczać przemocy ze strony innych.

Przemoc psychiczna to każde niechciane działanie, w tym oczernianie, umniejszanie, odrzucanie, zamykanie, izolowanie, słowne atakowanie, upokarzanie, zastraszanie lub traktowanie danej osoby jak dziecka, a także wszelkie inne zachowania, które mogą osłabiać poczucie tożsamości, godności lub własnej wartości danej osoby. Działania te stanowią istotę większości form przemocy; tam, gdzie występują, występuje również przemoc psychiczna. Często może ona przybierać formę prześladowania (bullyingu) w kontaktach bezpośrednich lub w internecie (cyberprzemocy).

Przemoc fizyczna to każde umyślne lub niechciane działanie, takie jak kopanie, bicie, gryzienie lub przypalanie, które powoduje obrażenia lub szkodę fizyczną. Może obejmować przymusowe spożywanie alkoholu lub systemowe praktyki dopingowe. Może to być również każda wymuszona lub niewłaściwa aktywność fizyczna, taka jak trening nieodpowiedni do wieku lub budowy ciała zawodnika. Wymuszony lub nadmierny trening może pozostać niezauważony w środowisku sportowym, ponieważ ambicje zarówno zawodników, jak i trenerów, a także presja rówieśnicza, mogą skłaniać zawodników, trenerów lub jednych i drugich do narzucania lub znoszenia nadmiernych obciążeń treningowych lub zobowiązań startowych, albo obu tych rzeczy. Dialog między zawodnikami a trenerami, mający na celu wyznaczenie uzgodnionych i osiągalnych celów sportowych, może pomóc w określeniu akceptowalnych i możliwych do udźwignięcia wymagań treningowych. Do trenerów należy łagodzenie ambicji, które mogą być sprzeczne ze zdrowiem i dobrostanem zawodnika.

Wykorzystywanie seksualne to każde zachowanie o charakterze seksualnym, z kontaktem fizycznym (z penetracją lub bez) lub bez takiego kontaktu, w przypadku gdy zgoda nie została wyrażona, nie może zostać wyrażona albo została uzyskana w wyniku przymusu lub manipulacji. Może to obejmować oglądanie lub wytwarzanie materiałów o charakterze seksualnym, przyglądanie się czynnościom seksualnym, zachęcanie innych do niestosownych zachowań seksualnych lub uwodzenie (grooming) danej osoby w celu przygotowania do wykorzystania.

Grooming (uwodzenie) to proces (prowadzony w internecie lub osobiście), w którym dana osoba buduje relację z zawodnikiem i zachęca go do obdarzenia jej zaufaniem, aby móc nim manipulować i wykorzystywać go dla własnej korzyści. Grooming wobec rodziny, personelu wspierającego i przyjaciół zawodnika często prowadzi do tego, że osoby te uznają sprawcę za godnego zaufania i polegania na nim, co umożliwia sprawcy dostęp do zawodnika. Sprawca, manipulując zawodnikiem i wykorzystując łączącą ich relację, sprawia, że zawodnik wierzy, iż musi spełniać jego żądania. Władza, jaką sprawca ma nad zawodnikiem, jest wykorzystywana do odizolowania go od przyjaciół i członków rodziny, którzy mogliby go ostrzec przed spełnianiem żądań sprawcy.

Nękanie to niechciane lub niepożądane zachowanie, które obraża daną osobę lub wywołuje u niej poczucie upokorzenia lub strachu. Nękanie z wykorzystaniem władzy ma miejsce, gdy osoba zajmująca pozycję władzy, zazwyczaj w miejscu pracy, wykorzystuje tę władzę do nękania innej osoby znajdującej się w pozycji podporządkowanej pod względem fizycznym lub psychicznym. Może ono obejmować wykluczanie i przydzielanie niewłaściwych zadań (zbyt małej lub zbyt dużej ich liczby albo zadań poniżej akceptowalnego poziomu), a także zachowania naruszające prywatność.

Molestowanie seksualne to każde niechciane lub niepożądane zachowanie o charakterze seksualnym, werbalne, niewerbalne lub fizyczne. Przykładami werbalnego molestowania seksualnego są niechciane lub poniżające intymne pytania dotyczące ciała, ubioru lub życia prywatnego, żarty o podtekście seksualnym oraz propozycje lub żądania czynności seksualnych bez zgody. Mogą one mieć postać wiadomości tekstowych, rozmów telefonicznych, wiadomości pisemnych lub jakiejkolwiek innej formy niechcianej komunikacji o treści seksualnej. Przykłady niewerbalne mogą obejmować natarczywe wpatrywanie się, gesty lub udostępnianie obrazów o podtekście seksualnym. Przykładami fizycznego molestowania seksualnego są zbędne kontakty fizyczne o charakterze seksualnym, takie jak szczypanie, próby pocałunku, poklepywanie lub dotykanie.

Wykorzystywanie ma miejsce, gdy osoba sprawuje kontrolę nad inną osobą i/lub jej mieniem w celu osiągnięcia „korzyści osobistej" bez w pełni świadomej zgody tej osoby. Korzyść osobista może mieć charakter psychologiczny, wizerunkowy lub handlowy i stanowi wykorzystywanie, gdy prawa innej osoby są zbywane lub negocjowane bez jej wyraźnej i w pełni świadomej zgody. Przykładami w lekkoatletyce są oszukańcze podawanie nieprawdziwego wieku lub obywatelstwa zawodnika, oszukańcze działanie w imieniu zawodnika lub pobieranie nieuzasadnionej części przychodów ze sponsoringu lub środków z umów o finansowanie. Wykorzystywanie przybiera wiele różnych form, w tym wykorzystywanie seksualne, wykorzystywanie finansowe oraz zawieranie z zawodnikami długoterminowych umów, gdy są jeszcze dziećmi.

Zaniedbanie to niezapewnienie minimalnego poziomu opieki, fizycznej lub emocjonalnej, które powoduje szkodę, pozwala na jej wyrządzenie lub stwarza bezpośrednie ryzyko jej wystąpienia. Zazwyczaj dotyczy ono opieki sprawowanej przez rodziców lub opiekunów nad dziećmi, ale odnosi się również do innych osób zobowiązanych do sprawowania opieki nad inną osobą, takich jak trener lub kierownik zespołu wobec zawodnika. Może to obejmować niezapewnienie wystarczającej ilości wody w wysokich temperaturach, odpowiedniej odzieży w niskich temperaturach, odpowiedniego wyżywienia, zakwaterowania lub bezpiecznych warunków podróży.

Przemoc, nękanie i wykorzystywanie mogą wynikać z pochodzenia, religii, koloru skóry, przekonań, pochodzenia etnicznego, płci, tożsamości płciowej, orientacji seksualnej, wieku, niepełnosprawności, statusu społeczno-ekonomicznego, umiejętności sportowych lub dowolnego połączenia tych cech. Może to być pojedyncze, odosobnione zdarzenie lub seria zdarzeń, osobiście lub w internecie, w sposób umyślny, niezamierzony lub wymuszony. Prześladowanie, upokarzanie i zaniedbanie stanowią kolejne aspekty nękania, przemocy lub wykorzystywania i muszą być traktowane w ten sam sposób na podstawie niniejszej Polityki.

Każda forma przemocy, nękania lub wykorzystywania może obejmować element przemocy ekonomicznej. Osoba może zostać zmuszona do podpisania umów lub porozumień, które przynoszą korzyści finansowe innym, ale niekoniecznie są korzystne finansowo dla niej samej. Każdy element przymusu może stanowić przemoc, nękanie lub wykorzystywanie, jeżeli dana osoba jest dzieckiem, jeżeli nie upoważniła nikogo do działania w jej imieniu lub jeżeli nie została należycie poinformowana przez niezależnego specjalistę, takiego jak księgowy lub prawnik, o skutkach postanowień umowy.

Niekiedy dane działania mogą nie stanowić przemocy wobec jednej osoby, a jednocześnie mogą być krzywdzące lub szkodliwe ze względu na bezbronność osoby, która ich doświadcza. Może to wynikać z wieku danej osoby, jej możliwości lub innej formy bezbronności.

Przemoc, nękanie i wykorzystywanie często wynikają z nadużycia władzy przez osobę zajmującą pozycję zaufania, tj. z nadużycia władzy przez osobę mającą wpływ, siłę lub autorytet wobec innej osoby. Dzieje się tak często, gdy występuje różnica wieku, ale może się to zdarzyć również między rówieśnikami, tj. osobami w podobnym wieku. Przemoc może występować między zawodnikami, a nawet między trenerami, sędziami lub innymi osobami związanymi z lekkoatletyką. Bywa ona określana jako przemoc rówieśnicza. Należy postępować z nią w taki sam sposób, jak z każdym innym rodzajem obaw. Przemocy mogą się dopuszczać również członkowie rodziny, tacy jak rodzice, partnerzy i rodzeństwo.

Dziecko: określenia „dziecko" lub „dzieci" oznaczają osobę lub grupę osób poniżej 18. roku życia.

Ochrona to proces chronienia osób zagrożonych, zarówno dzieci, jak i dorosłych, przed przemocą, nękaniem i wykorzystywaniem. Istotą ochrony jest tworzenie bezpiecznego i przyjaznego środowiska, w którym każdy jest traktowany z szacunkiem i godnością. Każda osoba zaangażowana w lekkoatletykę ma do odegrania rolę w aktywnym zapewnianiu, aby zapobiegać przemocy, nękaniu i wykorzystywaniu, aby relacje dzieci i dorosłych o ich doświadczeniach były wysłuchiwane oraz aby w razie wystąpienia problemu podejmowano bezpieczne i kompleksowe działania.

4 Zakres stosowania polityki

Niniejsza Polityka ma zastosowanie do [Federacji Członkowskiej], jej zawodników, sędziów, personelu oraz wszelkich innych osób związanych z [Federacją Członkowską]. Obejmuje to sędziów i działaczy, wolontariuszy, członków zespołów wspierających zawodników, rodziców, opiekunów oraz wszelkie osoby związane z lekkoatletyką w [kraju, w którym znajduje się Federacja Członkowska]. Wszystkie osoby, do których ma zastosowanie niniejsza Polityka, mają obowiązek jej przestrzegać. Wszelkie naruszenia niniejszej Polityki przez wymienione osoby mogą skutkować postępowaniem dyscyplinarnym.

5 Zgłaszanie obaw

Każdy ponosi odpowiedzialność za zapewnienie, aby nikt nie doświadczał przemocy, nękania ani wykorzystywania. Dlatego jeżeli ktokolwiek podejrzewa, że dziecko lub osoba dorosła doświadcza w jakiejkolwiek formie przemocy, nękania lub wykorzystywania, albo ma obawy dotyczące zachowania innej osoby, musi zgłosić te obawy Pełnomocnikowi ds. ochrony [Federacji Członkowskiej], aby sprawa mogła zostać oceniona i odpowiednio rozpatrzona. Może być również konieczne zaangażowanie policji lub służb społecznych; uczyni to Pełnomocnik ds. ochrony [Federacji Członkowskiej], który będzie koordynował niezbędne działania.

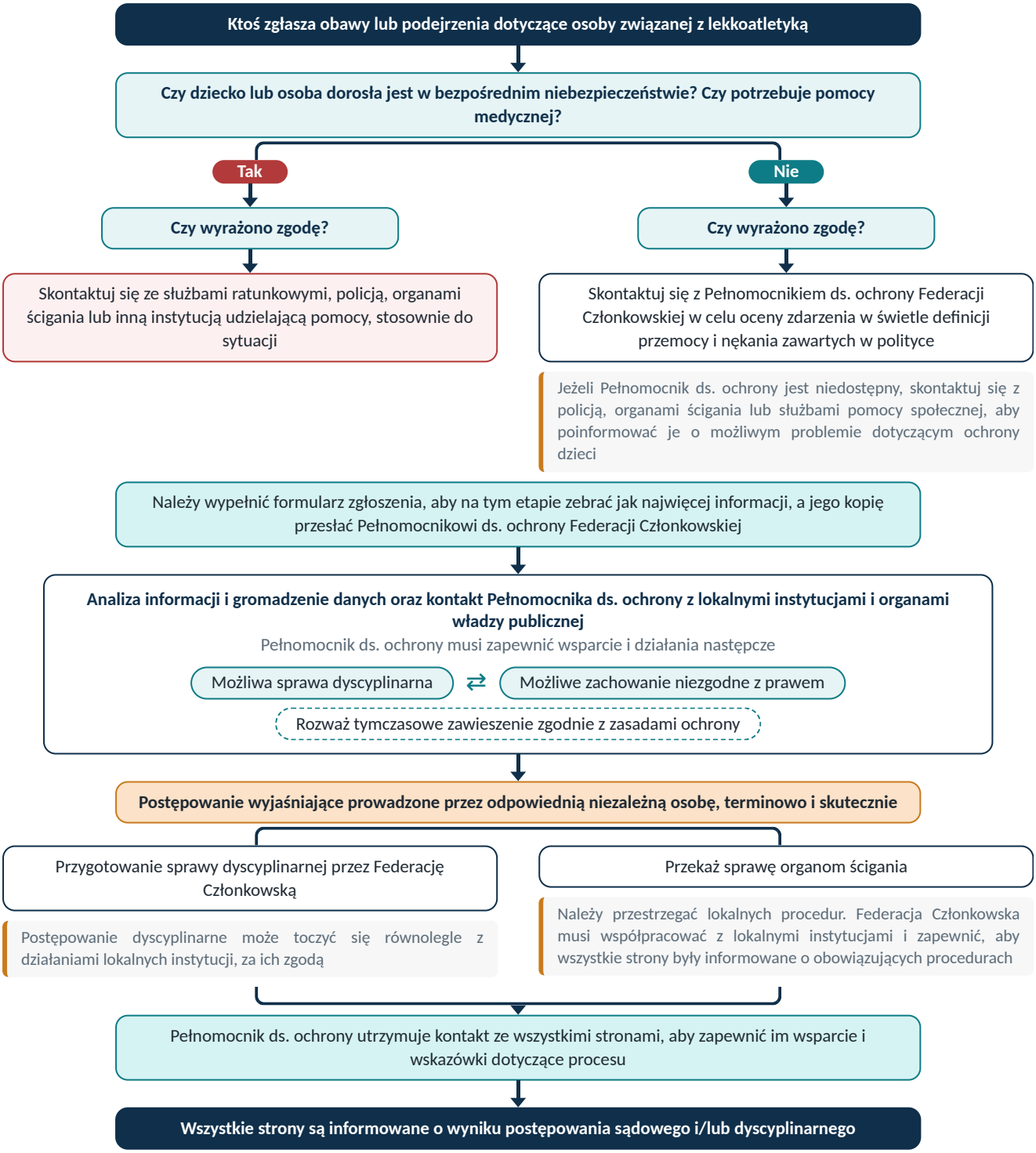
Jeżeli danej osobie grozi bezpośrednie niebezpieczeństwo poważnej szkody, sprawę należy niezwłocznie zgłosić służbom ratunkowym. W niektórych przypadkach przed zgłoszeniem sprawy należy uzyskać zgodę danej osoby, z uwzględnieniem jej wieku i zdolności umysłowych. Zdolność do wyrażenia zgody różni się w przypadku dziecka poniżej 12. roku życia i dziecka w wieku od 12 do 18 lat, a także w przypadku dziecka i osoby dorosłej. Jeżeli dana osoba odmówi wyrażenia zgody, obowiązek zgłoszenia sprawy może nadal istnieć. [Może to być kwestia regulowana przez lokalne przepisy lub procedury, którą należy uwzględnić w niniejszej Polityce].

Obawy, zarzuty i inne sprawy zgłaszane [Federacji Członkowskiej] muszą być wyjaśniane przez osobę w żaden sposób niezwiązaną ze sprawą. Prowadzący postępowanie wyjaśniające nie musi być całkowicie niezależny od

[Federacji Członkowskiej], jeżeli sprawa dotyczy „obaw o niskiej wadze”. Im poważniejsze są obawy lub zarzuty, tym bardziej konieczne jest, aby osoba prowadząca postępowanie była niezależna od [Federacji Członkowskiej]. Jeżeli obawy zostaną przekazane policji, policja przeprowadzi postępowanie. Każde postępowanie wyjaśniające prowadzone przez [Federacja Członkowska] w sprawie poważnych obaw musi być prowadzone przez osobę niezwiązaną z [Federacją Członkowską], zatrudnioną w celu jego przeprowadzenia, aby zapewnić, że będzie ono prowadzone bezstronnie, kompetentnie i możliwie najszybciej.

6 Schemat blokowy zgłaszania

[Jest to ogólny schemat blokowy, który należy dostosować do lokalnych procedur.]



7 Kodeksy postępowania

Federacja Członkowska powinna posiadać kodeksy postępowania dla swojego personelu, kadry kierowniczej i wszelkich innych osób zaangażowanych w zarządzanie organizacją. Powinna również uwzględnić inne grupy,

takie jak trenerzy, zawodnicy, personel medyczny, sędziowie i koordynatorzy wydarzeń. Kodeksy te mogą mieć charakter szczegółowy lub ogólny, w zależności od potrzeb, pod warunkiem że wymienione grupy znają te kodeksy i są zobowiązane do potwierdzenia ich przestrzegania.

[Federacja Członkowska] posiada następujące kodeksy postępowania:

- Kodeksy dla trenerów
- Kodeksy dla zawodników
- [Wszelkie inne kodeksy, których opracowanie postanowiła [Federacja Członkowska]]

Wszystkie wymienione kodeksy postępowania koncentrują się na traktowaniu innych z szacunkiem, równością, uczciwością i godnością i opierają się na zasadzie, że każdy człowiek ma wartość i zasługuje na szacunek. Mają one na celu poinformowanie wszystkich osób związanych z lekkoatletyką o zachowaniu, jakiego oczekuje od nich [Federacja Członkowska]. Zasady te powinny stanowić część każdego programu szkoleniowego dla tych grup, aby zapewnić, że wszyscy wiedzą o ich istnieniu, o oczekiwaniach [Federacji Członkowskiej] oraz o możliwości wszczęcia postępowania dyscyplinarnego w przypadku ich nieprzestrzegania. Kodeksy zostały opracowane po konsultacjach z zainteresowanymi grupami i będą regularnie poddawane przeglądowi.

Kodeksy postępowania zostaną udostępnione odpowiednim grupom i zamieszczone na tablicach ogłoszeń lub stronach internetowych albo w dokumentacji papierowej, takiej jak formularze odnowienia członkostwa.

Jeżeli dana osoba wie, że inna osoba narusza odpowiednie kodeksy postępowania, musi zgłosić to Pełnomocnikowi ds. ochrony jako obawę w celu przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego i ewentualnego wszczęcia postępowania dyscyplinarnego. Naruszenia któregokolwiek z kodeksów postępowania mogą być rozpatrywane w ramach procedur dyscyplinarnych, jeżeli [Federacja Członkowska] nie stosuje szczególnych zasad ochrony.

8 Rekrutacja

Wszyscy kandydaci, zarówno na stanowiska etatowe, jak i wolontariackie, ubiegający się o jakąkolwiek funkcję wymagającą bliskiej pracy z dziećmi, będą zobowiązani do poddania się weryfikacji przeszłości lub sprawdzeniu w rejestrze karnym. Wszyscy kandydaci będą zobowiązani do odbycia rozmowy kwalifikacyjnej i przedstawienia dwóch referencji, a po powołaniu wezmą udział w szkoleniu wprowadzającym. Rozmowa obejmie pytania dotyczące kandydata i jego doświadczenia, a także jego wiedzy na temat ochrony. Referencje zostaną zweryfikowane; jedna z nich musi pochodzić od obecnego lub byłego pracodawcy, a druga od osoby znającej pracę kandydata z dziećmi lub w sporcie. Szkolenia wprowadzające zapewnią, że wybrany kandydat zna swoją rolę i obowiązki oraz dysponuje informacjami na temat polityki i procedur ochrony.

9 Szkolenia i edukacja

Cały personel, wolontariusze i sędziowie [Federacji Członkowskiej] odbędą szkolenie z zakresu ochrony dostosowane do pełnionych przez nich funkcji w organizacji. Osoby pracujące z dziećmi otrzymają specjalistyczne szkolenie dotyczące konkretnie ich obowiązków wobec dzieci pozostających pod ich opieką.

Szkolenia z zakresu ochrony należy prowadzić regularnie [co najmniej raz w roku lub co dwa lata].

10 Postępowanie dyscyplinarne

Naruszenia niniejszej Polityki oraz zasad ochrony [Federacji Członkowskiej] będą rozpatrywane zgodnie z procedurami dyscyplinarnymi [Federacji Członkowskiej], do których należy się odwoływać w celu uzyskania dalszych wskazówek.

11 Przegląd niniejszej Polityki

Niniejsza Polityka będzie poddawana przeglądowi co roku.

12 Monitorowanie

Niniejsza Polityka i jej wdrażanie będą regularnie i w odpowiedni sposób monitorowane przez [Federacja Członkowska] lub przez niezależny organ ds. ochrony dysponujący wiedzą fachową niezbędną do wykonywania tego zadania.