附件1

会员协会
安全保护政策范本

本文件的制定应征求从事儿童和成人保护工作的地方组织以及其他组织的意见和指导，以确保本政策顾及当地文化并适用于当地。这是制定一份既为会员协会所采纳、又为其成员及更广泛社会所理解的文件的最佳方式。会员协会需要决定是要求其成员制定各自的政策和程序，还是大力鼓励其成员这样做。会员协会的名称应填入本文件中的方括号[ ]内。

目录

1 引言
2 政策承诺声明及原则
3 定义
4 政策适用范围
5 报告关切
6 报告流程图
7 行为守则
8 招聘
9 培训与教育
10 纪律程序
11 审查
12 监督

1 引言

[会员协会]负责在（国家）推广田径运动，并使其成为儿童和成人发展才能、实现目标的安全环境。这些经历应当是有趣和愉快的。本安全保护政策（“本政策”）规定了[会员协会]和[俱乐部]的职责，以确保儿童和成人能够安全地参与田径运动。

遵守本政策并推广其中所载的最佳实践原则，将使会员协会能够为其社群提供和营造安全、快乐和鼓舞人心的环境，让他们享受并参与田径运动。

虐待可能由男性、女性或儿童实施。虐待发生在世界各地、各项运动和各类组织之中。任何地区都不能认为自己可以免受其影响或对其具有免疫力。当个人之间存在权力失衡时，就会发生虐待、骚扰和剥削。当一方处于更强势的地位时，可能会利用这一地位，从而导致虐待、骚扰或剥削的发生。一个人越是弱势——无论是由于年龄、残疾、经济状况还是处境——遭受虐待、骚扰或剥削的可能性就越大。

2 政策承诺声明及原则

[会员协会]认为，田径领域中的每一个人都必须受到尊重并有尊严地对待，且有权在不遭受虐待、骚扰或剥削的情况下参与其中。[会员协会]将保护本政策适用范围内的所有人免受此类行为侵害。[会员协会]认为，这一权利与个人的出身、肤色、年龄、残疾、性别、性别认同、性取向、民族血统、宗教或信仰无关。[会员协会]致力于防止本政策适用对象遭受虐待、骚扰或剥削，并为所有人营造安全的环境，使其能够尽其所能地参与并享受体育运动。本政策保护运动员、教练员（包括所有运动员辅助人员）、技术官员、志愿者及理事会成员。他们均应了解自己在这一领域的权利和义务。

本政策所依据的原则如下：

- 每个人都有权受到尊重并有尊严地对待，不因性别、出身、年龄、民族、能力、性取向、性别认同、信仰或宗教、政治派别而受到歧视。
- 每个人都有权在安全、包容、没有任何形式的虐待、骚扰或剥削的环境中参与和享受田径运动，并通过田径运动实现个人发展。
- 每个人，无论是儿童还是成人，都有权被倾听，尤其是在其对自身或他人的福祉表达关切时。每个人都应当知道，在对某人的行为存有关切时应向谁寻求帮助。
- 每个人都有责任照顾和保护儿童，并以儿童的最大利益为出发点作出决定，因为儿童的福祉至关重要。

为此，[会员协会]将：

- ✓ 承认其理事会成员负有实施和执行本政策的责任，并任命一名“安全保护倡导人”，将本政策的原则融入其各项计划的方方面面；
- ✓ 指定一名工作人员或志愿者负责领导安全保护工作，称为“安全保护官员”；
- ✓ 确保每个人都知道，这名指定的工作人员或志愿者是其在担忧或对他人及其行为存有关切时可以求助的人；

- ✓ 确保每个人都了解自己的权利以及在提出关切时将遵循的程序；
- ✓ 制定并实施各项政策和程序，包括行为守则、规则和纪律程序，并适时予以更新；
- ✓ 为在表达关切、提出投诉或指控后需要帮助的任何人提供支持和指导；
- ✓ 就如何处理关切和投诉对所有工作人员和志愿者进行教育和培训；
- ✓ 以公平、透明、有效和及时的方式处理所有关切、指控和投诉，并确保定期向投诉人通报进展情况；
- ✓ 以确保适当独立性的方式开展所有调查和听证，以确保由此形成的报告或风险评估不存在偏见；
- ✓ 以保密（在法律允许的范围内）和安全的方式处理与关切、投诉或指控有关的所有信息；
- ✓ 将合适的人员安排在合适的岗位上，无论是工作人员还是志愿者，开展背景核查并核实推荐人，确保仅任用合适的人员；
- ✓ 与代表社会服务部门提供支持和指导的地方当局、非政府组织和社区团体合作，以确保每个人的安全。

3 定义

虐待、骚扰和剥削

以下是对虐待、骚扰和剥削的描述。男性和女性均可能实施此类行为，且通常发生在一方处于权威地位、能够控制另一方处境的情况下。当一方在某种关系中对另一方拥有权力时，可能会出现更容易发生虐待的情形。处于危险中的个人必须得到保护，处于权威地位者必须确保落实适当的保护措施。同样重要的是要认识到，教练员、技术官员或志愿者本身也可能遭受他人的虐待。

> **心理虐待** 是指任何不受欢迎的行为，包括诋毁、贬低、排斥、禁闭、孤立、言语攻击、羞辱、恐吓或以对待孩子的方式对待某人，或可能削弱个人身份认同感、尊严或自我价值感的任何其他行为。此类行为是大多数虐待形式的核心；凡发生此类行为之处，即同时存在心理虐待。它通常表现为现实中的欺凌或网络欺凌。

> **身体虐待** 是指任何蓄意或不受欢迎的行为，如踢、打、咬或烧烫，造成伤害或身体损害。它可能包括强迫饮酒或系统性使用兴奋剂。它也可以是任何强迫性或不适当的体育活动，例如不适合运动员年龄或体格的训练。在体育环境中，强迫性或过度训练可能不被察觉，因为运动员和教练员的抱负以及同伴压力，可能促使运动员、教练员或双方施加或承受过度的训练负荷和/或比赛任务。运动员与教练员之间以确定双方商定且可实现的成绩目标为目的的对话，有助于确定可接受且可承受的训练要求。教练员有责任抑制可能与运动员健康和福祉相冲突的抱负。

性虐待是指在未获同意、无法给予同意或通过胁迫或操纵获得同意的情况下实施的任何性行为，无论是否涉及身体接触（无论是否插入）。这可能包括观看或制作色情图像、观看性活动、鼓励他人以性方面不当的方式行事，或为实施虐待而对某人进行诱骗（Grooming）。

诱骗（Grooming）是指一个人（通过网络或当面）与运动员建立关系并促使其信任自己，以便能够为一己私利操纵和利用该运动员的过程。对运动员的家人、辅助人员和朋友进行诱骗，往往会使这些人相信诱骗者可靠且值得信赖，从而使诱骗者得以接近运动员。诱骗者通过操纵运动员并利用双方之间的关系，使运动员相信自己必须服从其要求。诱骗者对运动员所拥有的权力被用来使运动员与可能警告其不要服从诱骗者要求的朋友和家人相隔离。

骚扰是指冒犯他人或使其感到受辱或恐惧的不受欢迎或不被接受的行为。权力骚扰是指处于权威地位的人（通常在工作场所）利用其权力骚扰在身体或心理上处于从属地位的另一人。权力骚扰可能包括排斥和不适当的工作分配（过少、过多或低于可接受的水平），以及侵扰性行为。

性骚扰是指任何不受欢迎或不被接受的具有性性质的行为，无论是言语的、非言语的还是身体的。言语性骚扰的例子包括有关身体、衣着或私生活的不受欢迎或侮辱性的私密问题、带有性暗示的笑话，以及未经同意提出的性行为建议或要求。这些行为可能通过短信、电话、书面信息或任何其他含有性内容的不受欢迎的沟通形式进行。非言语的例子可能包括盯视、做手势或分享带有性暗示的图像。身体性骚扰的例子包括不必要的具有性性质的身体接触，如掐、试图亲吻、拍打或触摸。

剥削是指一个人在未获得他人完全知情同意的情况下，为“个人利益”而对该人和/或其财产实施控制。个人利益可以是心理上的、声誉上的或商业上的；当他人的权利在未经其明确且完全知情同意的情况下被出售或谈判时，即构成剥削。田径运动中的例子包括以欺诈方式虚报运动员的年龄或国籍、以欺诈方式代表运动员行事，或从赞助收入或资助安排中抽取不合理的份额。剥削有许多不同的形式，例如性剥削、经济剥削，以及在运动员尚为儿童时与其签订长期合同。

疏忽是指未能提供最低限度的身体或情感照顾，从而造成伤害、致使伤害发生或产生迫在眉睫的伤害风险。这通常涉及父母或照护者对儿童的照顾，但也涉及对他人负有照顾义务的其他人，例如教练员或领队对运动员的义务。这可能包括在高温下未提供足够的饮水、在低温下未提供合适的衣物、未提供适当的食物、住宿或安全的出行安排。

虐待、骚扰和剥削可能基于出身、宗教、肤色、信仰、民族血统、性别、性别认同、性取向、年龄、残疾、社会经济地位、运动能力或上述特征的任何组合。它可以是单一的孤立事件，也可以是一系列事件；可以当面发生，也可以在网上发生；可以是蓄意的、未经请求的或强迫性的。欺凌、羞辱和疏忽都是骚扰、虐待或剥削的其他表现形式，根据本政策的规定，必须以同样的方式处理。

任何形式的虐待、骚扰或剥削都可能包含经济虐待的成分。一个人可能被迫签署在经济上使他人受益、但不一定对其本人有经济利益的合同或协议。如果当事人是儿童，或其未授权他人代表其行事，或其未就协议条款的影响获得会计师或律师等独立专业人士的充分告知，则任何胁迫因素都可能构成虐待、骚扰或剥削。

某些行为有时对一个人而言可能并不构成虐待，但由于遭受该行为者的弱势，可能构成虐待或造成伤害。这可能是由于当事人的年龄、能力或任何其他形式的弱势。

虐待、骚扰和剥削往往源于处于信任地位者滥用权力，即处于影响力、权力或权威地位者针对他人滥用权力。这种情况通常发生在存在年龄差距时，但也可能发生在同龄人之间，即年龄相近的人之间。虐待可能发生在运动员之间，甚至发生在教练员、技术官员或与田径运动相关的任何其他人员之间。这有时被称为同伴间虐待，必须以与处理任何其他类型关切相同的方式加以处理。虐待也可能由家庭成员实施，如父母、伴侣和兄弟姐妹。

> **儿童：**“儿童”一词是指未满18岁的个人或群体。

> **安全保护**是指保护处于危险中的人（无论是儿童还是成人）免受虐待、骚扰和剥削的过程。营造一个人人都受到尊重和有尊严对待的安全、友好的环境，是安全保护的核心。每一位参与田径运动的人都应发挥作用，积极确保防止虐待、骚扰和剥削的发生，倾听儿童和成人讲述其经历，并在出现问题时作出安全、全面的回应。

4 政策适用范围

本政策适用于[会员协会]及其运动员、技术官员、工作人员和与[会员协会]有关联的任何其他人员，包括技术官员、志愿者、运动员保障团队成员、父母、照护者以及在[会员协会所在国家]与田径运动相关的任何人员。本政策的所有适用对象均须遵守本政策。上述人员违反本政策的任何行为都可能受到纪律处分。

5 报告关切

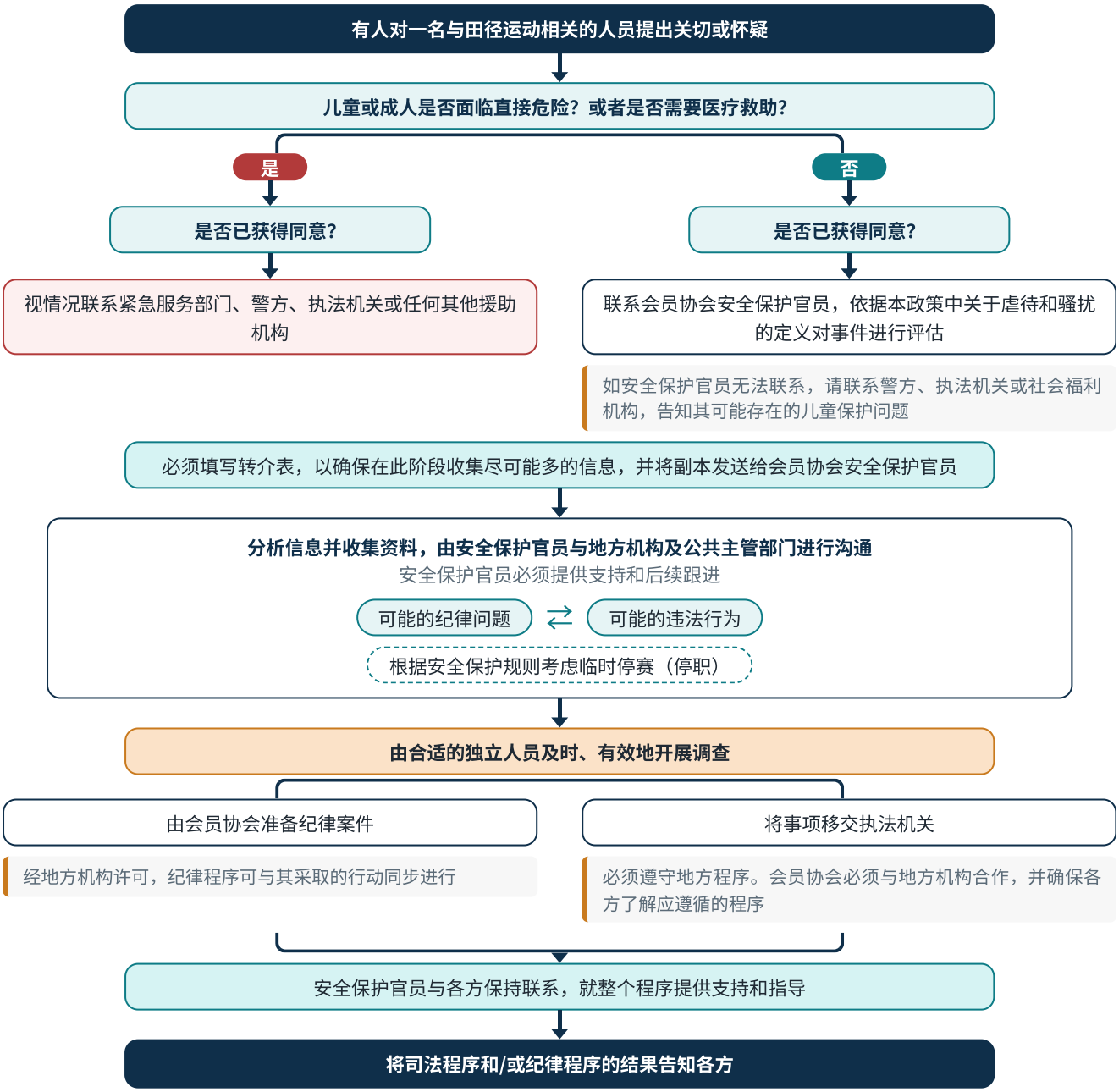
每个人都有责任确保任何人都不遭受虐待、骚扰或剥削。因此，如果任何人怀疑儿童或成人正以任何方式遭受虐待、骚扰或剥削，或对他人的行为存有关切，则必须将这些关切报告给[会员协会]安全保护官员，以便对事件进行评估并妥善处理。可能还需要警方或社会服务部门的介入，届时将由[会员协会]安全保护官员负责联系并协调所需的行动。

如果某人面临遭受严重伤害的直接危险，应立即向紧急服务部门报告，不得延误。在某些情况下，在报告某一事项之前，必须征得当事人的同意，并考虑其年龄和心智能力。未满12岁的儿童与12至18岁的儿童之间、儿童与成人之间，给予同意的能力有所不同。如果当事人拒绝给予同意，报告该事项的义务可能仍然存在。[这可能是地方立法或程序所涉及的方面，应纳入本政策。]

向[会员协会]报告的关切、指控和其他事项，必须由与该事项没有任何关联的人进行调查。如果该事项属于“低级别关切”，调查人员不必完全独立于[会员协会]。关切或指控越严重，调查人员独立于[会员协会]的必要性就越大。如果关切被移交警方，警方将展开调查。[会员协会]对严重关切开展的任何调查，都必须由与[会员协会]无关联、受聘开展调查的人员进行，以确保调查公正、专业并尽快完成。

6 报告流程图

[这是一份通用流程图，需要根据地方程序加以调整。]



7 行为守则

会员协会应为其工作人员、高级管理人员以及参与组织管理的任何其他人员制定行为守则。会员协会还应考虑其他群体，如教练员、运动员、医疗保障人员、技术官员和赛事协调员。这些守则可根据需要为专门守则或通用守则，前提是上述群体知晓这些守则，并被要求确认其遵守承诺。

[会员协会]制定了以下行为守则：

- 教练员守则
- 运动员守则
- [[会员协会]决定制定的任何其他守则]

上述所有行为守则均以尊重、平等、公正和有尊严地对待他人为核心，并以每个人都有价值、都应受到尊重这一原则为基础。这些守则旨在让与田径运动相关的每一个人了解[会员协会]期望其表现出的行为。这些规则应成为面向上述群体的任何培训计划的组成部分，以确保每个人都知晓这些规则的存在、[会员协会]的期望以及不遵守规则时可能受到纪律处分。这些守则是在与相关群体协商后制定的，并将定期审查。

行为守则将提供给相关群体，并在公告栏、网站或任何纸质文件（如会员续期表）中予以公示。

如果某人知悉他人违反相关行为守则，必须将此作为关切事项报告给安全保护官员，以便进行调查并可能给予纪律处分。如果[会员协会]未采用具体的安全保护规则，违反任何行为守则的行为均可根据纪律程序处理。

8 招聘

所有应聘需与儿童密切合作的任何岗位的人员，无论是作为工作人员还是志愿者，均须接受背景调查或犯罪记录审查。所有应聘者均须参加面试并提供两名推荐人，并在获得任用后参加入职培训。面试将包括有关应聘者本人及其经历的问题，以及其对安全保护知识的了解。推荐人信息将得到核实；其中一名推荐人必须是现任或前任雇主，另一名推荐人须了解应聘者与儿童相关的工作或体育领域的工作。入职培训将确保成功入选的应聘者熟悉其角色和职责，并掌握有关安全保护政策和程序的信息。

9 培训与教育

[会员协会]的所有工作人员、志愿者和技术官员都将接受与其在组织中的角色相关的安全保护培训。与儿童一起工作的人员将接受专门培训，内容具体涉及其对所照顾儿童的责任。

安全保护培训必须定期开展[至少每年一次或每两年一次]。

10 纪律程序

违反本政策和[会员协会]安全保护规则的行为，将根据[会员协会]的纪律程序处理；如需进一步指导，应参阅该纪律程序。

11 本政策的审查

本政策每年审查一次。

12 监督

本政策及其实施情况将由[会员协会]或具备履行此项职责所需专业知识的独立安全保护机构，根据需要进行定期监督。