Phụ lục 1

Mẫu Chính sách Bảo vệ An toàn dành cho các Liên đoàn Thành viên

! Tài liệu này cần được xây dựng với sự tư vấn và hướng dẫn của các tổ chức địa phương hoạt động trong lĩnh vực bảo vệ trẻ em và người lớn, cũng như các tổ chức khác, nhằm bảo đảm rằng chính sách phù hợp với văn hóa địa phương và có thể áp dụng được. Đây là cách tốt nhất để xây dựng một tài liệu được Liên đoàn Thành viên thông qua, đồng thời được các thành viên và cộng đồng rộng lớn hơn hiểu rõ. Liên đoàn Thành viên cần quyết định liệu sẽ yêu cầu các thành viên của mình xây dựng chính sách và quy trình riêng hay sẽ tích cực khuyến khích họ làm như vậy. Tên của Liên đoàn Thành viên cần được điền vào giữa dấu ngoặc vuông [ ] trong toàn bộ tài liệu này.

Mục lục

1. Giới thiệu
2. Tuyên bố cam kết và các nguyên tắc của Chính sách
3. Định nghĩa
4. Phạm vi áp dụng của Chính sách
5. Báo cáo mối lo ngại
6. Sơ đồ quy trình báo cáo
7. Bộ quy tắc ứng xử
8. Tuyển dụng
9. Đào tạo và giáo dục
10. Thủ tục kỷ luật
11. Rà soát
12. Giám sát

1 Giới thiệu

[Liên đoàn Thành viên] chịu trách nhiệm phát triển môn điền kinh tại (Quốc gia) và biến điền kinh thành một môi trường an toàn, nơi trẻ em và người lớn có thể phát triển tài năng và đạt được mục tiêu của mình. Những trải nghiệm này cần vui vẻ và thú vị. Chính sách Bảo vệ An toàn này ("Chính sách này") quy định trách nhiệm của [Liên đoàn Thành viên] và các [Câu lạc bộ] nhằm bảo đảm trẻ em và người lớn có thể tham gia điền kinh một cách an toàn.

Việc tuân thủ Chính sách này và thúc đẩy các nguyên tắc thực hành tốt được nêu trong Chính sách sẽ giúp Liên đoàn Thành viên cung cấp và tạo dựng những môi trường an toàn, vui vẻ và truyền cảm hứng để cộng đồng của mình tận hưởng và tham gia môn điền kinh.

Hành vi ngược đãi có thể do nam giới, nữ giới hoặc trẻ em thực hiện. Ngược đãi xảy ra ở mọi nơi trên thế giới, trong mọi môn thể thao và mọi tổ chức. Không khu vực nào có thể tự coi mình được miễn trừ hoặc miễn nhiễm trước tác động của nó. Ngược đãi, quấy rối và bóc lột xảy ra khi có sự mất cân bằng quyền lực giữa các cá nhân. Khi một người ở vị thế mạnh hơn, người đó có thể lợi dụng vị thế ấy, và khi đó hành vi ngược đãi, quấy rối hoặc bóc lột có thể xảy ra. Một người càng dễ bị tổn thương, dù do tuổi tác, khuyết tật, hoàn cảnh tài chính hay hoàn cảnh sống, thì khả năng người đó trở thành nạn nhân của ngược đãi, quấy rối hoặc bóc lột càng cao.

2 Tuyên bố cam kết và các nguyên tắc của Chính sách

[Liên đoàn Thành viên] tin rằng mọi người trong môn điền kinh phải được đối xử với sự tôn trọng và phẩm giá, và có quyền tham gia mà không bị ngược đãi, quấy rối hoặc bóc lột. [Liên đoàn Thành viên] sẽ bảo vệ tất cả những người thuộc phạm vi áp dụng của Chính sách này khỏi những hành vi như vậy. [Liên đoàn Thành viên] tin rằng quyền này được bảo đảm bất kể nguồn gốc, màu da, tuổi tác, khuyết tật, giới tính, bản dạng giới, xu hướng tính dục, nguồn gốc dân tộc, tôn giáo hay tín ngưỡng của một người. [Liên đoàn Thành viên] cam kết ngăn ngừa hành vi ngược đãi, quấy rối hoặc bóc lột đối với những người thuộc đối tượng áp dụng của Chính sách này, và tạo dựng môi trường an toàn để mọi người có thể tham gia và tận hưởng thể thao theo khả năng của mình. Chính sách này bảo vệ vận động viên, huấn luyện viên (bao gồm toàn bộ nhân sự hỗ trợ vận động viên), trọng tài và quan chức kỹ thuật, tình nguyện viên và thành viên ban điều hành. Tất cả những người này đều phải hiểu rõ quyền cũng như nghĩa vụ của mình trong lĩnh vực này.

Chính sách này dựa trên các nguyên tắc sau:

- Mọi người đều có quyền được đối xử với sự tôn trọng và phẩm giá, và không bị phân biệt đối xử vì giới tính, nguồn gốc, tuổi tác, dân tộc, năng lực, xu hướng tính dục, bản dạng giới, niềm tin hoặc quan điểm tôn giáo hay chính trị.
- Mọi người đều có quyền tham gia, tận hưởng và phát triển bản thân thông qua môn điền kinh trong một môi trường an toàn và hòa nhập, không có bất kỳ hình thức ngược đãi, quấy rối hoặc bóc lột nào.
- Mọi người, dù là trẻ em hay người lớn, đều có quyền được lắng nghe, đặc biệt khi bày tỏ lo ngại về sự an toàn và hạnh phúc của bản thân hoặc của người khác. Mọi người cần biết phải tìm đến ai để được giúp đỡ khi lo ngại về hành vi của một người nào đó.
- Mọi người đều có trách nhiệm chăm sóc, bảo vệ trẻ em và đưa ra quyết định vì lợi ích tốt nhất của trẻ, bởi phúc lợi của trẻ em là trên hết.

Để đạt được mục tiêu này, [Liên đoàn Thành viên] sẽ:

- ✓ thừa nhận rằng các thành viên ban điều hành chịu trách nhiệm thực hiện và thực thi Chính sách này, và bổ nhiệm một "Đại sứ Bảo vệ An toàn" để lồng ghép các nguyên tắc của Chính sách này vào mọi khía cạnh trong các chương trình của mình;
- ✓ chỉ định một nhân viên hoặc tình nguyện viên chịu trách nhiệm chủ trì các nỗ lực bảo vệ an toàn, được gọi là "Cán bộ Bảo vệ An toàn";
- ✓ bảo đảm mọi người đều biết rằng nhân viên hoặc tình nguyện viên được chỉ định này là người họ có thể tìm đến khi lo lắng hoặc có mối lo ngại về một người khác và hành vi của người đó;
- ✓ bảo đảm mọi người đều nắm được quyền của mình và các quy trình sẽ được áp dụng khi có mối lo ngại được nêu ra;
- ✓ xây dựng và thực hiện các chính sách và quy trình, bao gồm bộ quy tắc ứng xử, các quy định và thủ tục kỷ luật, và cập nhật khi cần thiết;
- ✓ cung cấp hỗ trợ và hướng dẫn cho bất kỳ ai có nhu cầu sau khi nêu lên mối lo ngại, khiếu nại hoặc tố giác;
- ✓ giáo dục và đào tạo toàn bộ nhân viên và tình nguyện viên về cách xử lý các mối lo ngại và khiếu nại;
- ✓ xử lý mọi mối lo ngại, tố giác và khiếu nại một cách công bằng, minh bạch, hiệu quả và kịp thời, đồng thời bảo đảm người khiếu nại được thông báo thường xuyên về tiến triển;
- ✓ tiến hành mọi cuộc điều tra và phiên điều trần theo cách bảo đảm mức độ độc lập phù hợp, để báo cáo hoặc đánh giá rủi ro thu được không có sự thiên vị;
- ✓ xử lý mọi thông tin liên quan đến mối lo ngại, khiếu nại hoặc tố giác một cách bảo mật (trong phạm vi pháp luật cho phép) và an toàn;
- ✓ bổ nhiệm đúng người vào đúng vị trí, dù là nhân viên hay tình nguyện viên, tiến hành kiểm tra lý lịch và xác minh người giới thiệu, và bảo đảm chỉ những người phù hợp mới được bổ nhiệm;
- ✓ phối hợp với chính quyền địa phương, các tổ chức phi chính phủ và các nhóm cộng đồng cung cấp hỗ trợ, hướng dẫn thay mặt cho các dịch vụ xã hội, nhằm bảo đảm an toàn cho tất cả mọi người.

3 Định nghĩa

Ngược đãi, quấy rối và bóc lột

Dưới đây là mô tả về ngược đãi, quấy rối và bóc lột. Những hành vi này có thể do cả nam giới và nữ giới thực hiện, và thường xảy ra khi một bên ở vị trí có thẩm quyền cho phép kiểm soát hoàn cảnh của bên kia. Khi trong một mối quan hệ, một người có quyền lực đối với người khác, có thể phát sinh những tình huống khiến hành vi ngược đãi trở nên dễ dàng hơn. Những cá nhân có nguy cơ phải được bảo vệ, và những người ở vị trí có

thẩm quyền phải bảo đảm rằng các biện pháp bảo vệ thích hợp đã được áp dụng. Điều quan trọng nữa là cần hiểu rằng huấn luyện viên, trọng tài hoặc tình nguyện viên cũng có thể bị người khác ngược đãi.

Ngược đãi tâm lý là bất kỳ hành vi không mong muốn nào, bao gồm bôi nhọ, coi thường, chối bỏ, giam giữ, cô lập, công kích bằng lời nói, làm nhục, đe dọa hoặc đối xử với một người như trẻ con, hoặc bất kỳ hành vi nào khác có thể làm suy giảm ý thức về bản thân, phẩm giá hoặc lòng tự trọng của một người. Những hành vi này là cốt lõi của hầu hết các hình thức ngược đãi; ở đâu có những hành vi này, ở đó cũng có ngược đãi tâm lý. Hành vi này thường thể hiện dưới dạng bắt nạt trực tiếp hoặc bắt nạt trên mạng.

Ngược đãi thể chất là bất kỳ hành vi cố ý hoặc không mong muốn nào, chẳng hạn như đá, đánh, cắn hoặc gây bỏng, gây thương tích hoặc tổn hại về thể chất. Hành vi này có thể bao gồm ép buộc uống rượu bia hoặc sử dụng doping một cách có hệ thống. Đó cũng có thể là bất kỳ hoạt động thể chất bị ép buộc hoặc không phù hợp nào, chẳng hạn như tập luyện không phù hợp với độ tuổi hoặc thể trạng của vận động viên. Việc tập luyện bị ép buộc hoặc quá sức có thể không được nhận ra trong môi trường thể thao, bởi tham vọng của cả vận động viên và huấn luyện viên, cũng như áp lực từ bạn bè đồng trang lứa, có thể khiến vận động viên, huấn luyện viên hoặc cả hai áp đặt hoặc chịu đựng khối lượng tập luyện và/hoặc lịch thi đấu quá mức. Việc đối thoại giữa vận động viên và huấn luyện viên nhằm đặt ra các mục tiêu thành tích được thống nhất và khả thi có thể giúp xác định những yêu cầu tập luyện chấp nhận được và có thể đáp ứng. Huấn luyện viên có trách nhiệm kiềm chế những tham vọng có thể mâu thuẫn với sức khỏe và sự an toàn của vận động viên.

Xâm hại tình dục là bất kỳ hành vi nào mang tính chất tình dục, dù có hay không có tiếp xúc cơ thể (có hoặc không có xâm nhập), khi không có sự đồng ý, không thể đưa ra sự đồng ý, hoặc sự đồng ý có được do ép buộc hoặc thao túng. Hành vi này có thể bao gồm xem hoặc tạo ra hình ảnh tình dục, xem các hoạt động tình dục, khuyến khích người khác có hành vi không phù hợp về tình dục, hoặc dụ dỗ, lôi kéo (grooming) một người nhằm chuẩn bị cho hành vi xâm hại.

Dụ dỗ, lôi kéo (grooming) là một quá trình (trực tuyến hoặc trực tiếp) trong đó một người xây dựng mối quan hệ với vận động viên và khiến vận động viên tin tưởng mình, để có thể thao túng và bóc lột vận động viên vì lợi ích của bản thân. Việc dụ dỗ, lôi kéo gia đình, nhân sự hỗ trợ và bạn bè của vận động viên thường khiến những người này tin rằng kẻ dụ dỗ là người đáng tin cậy, từ đó giúp kẻ dụ dỗ tiếp cận được vận động viên. Kẻ dụ dỗ khiến vận động viên tin rằng mình phải đáp ứng các yêu cầu của hắn bằng cách thao túng và lợi dụng mối quan hệ giữa hai người. Quyền lực mà kẻ dụ dỗ có đối với vận động viên được dùng để cô lập vận động viên khỏi bạn bè và người thân, những người có thể cảnh báo vận động viên không đáp ứng các yêu cầu đó.

Quấy rối là hành vi không mong muốn hoặc không được chào đón, gây xúc phạm hoặc khiến một người cảm thấy bị làm nhục hoặc sợ hãi. Quấy rối bằng quyền lực xảy ra khi một người ở vị trí có thẩm quyền, thường là tại nơi làm việc, sử dụng quyền đó để quấy rối người khác đang ở vị trí lệ thuộc về thể chất hoặc tâm lý. Quấy rối bằng quyền lực có thể bao gồm việc gạt ra ngoài lề và phân công công việc không phù hợp (quá ít, quá nhiều hoặc dưới mức chấp nhận được), cũng như các hành vi xâm phạm đời tư.

Quấy rối tình dục là bất kỳ hành vi không mong muốn hoặc không được chào đón nào mang tính chất tình dục, dù bằng lời nói, phi ngôn ngữ hay thể chất. Ví dụ về quấy rối tình dục bằng lời nói bao gồm những câu hỏi riêng tư không mong muốn hoặc hạ thấp nhân phẩm về cơ thể, trang phục hoặc đời tư, những câu đùa mang ẩn ý tình dục, và lời gạ gẫm hoặc đòi hỏi quan hệ tình dục mà không có sự đồng ý. Những hành vi này có thể được thực hiện qua tin nhắn, cuộc gọi điện thoại, thư từ hoặc bất kỳ hình thức giao tiếp không mong muốn nào khác có nội dung tình dục. Ví dụ về hành vi phi ngôn ngữ có thể bao gồm nhìn chằm chằm, cử chỉ hoặc chia sẻ hình ảnh mang ẩn ý tình dục. Ví dụ về quấy rối tình dục thể chất bao gồm tiếp xúc cơ thể không cần thiết mang tính chất tình dục, như véo, cố hôn, vỗ hoặc sờ mó.

Bóc lột là khi một người kiểm soát người khác và/hoặc tài sản của họ vì "lợi ích cá nhân" mà không có sự đồng ý trên cơ sở được thông tin đầy đủ của người đó. Lợi ích cá nhân có thể mang tính tâm lý, danh tiếng hoặc thương mại, và cấu thành hành vi bóc lột khi các quyền của người khác bị bán hoặc đem ra thương lượng mà không có sự đồng ý rõ ràng và trên cơ sở được thông tin đầy đủ của người đó. Ví dụ trong môn điền kinh bao gồm khai gian tuổi hoặc quốc tịch của vận động viên, hành động gian lận nhân danh vận động viên, hoặc chiếm phần không hợp lý từ thu nhập tài trợ hay các thỏa thuận tài chính. Bóc lột có nhiều hình thức khác nhau, chẳng hạn như bóc lột tình dục, bóc lột tài chính, và ký hợp đồng dài hạn với vận động viên khi họ vẫn còn là trẻ em.

Bỏ mặc là việc không cung cấp mức chăm sóc tối thiểu, dù về thể chất hay tình cảm, gây tổn hại, để cho tổn hại xảy ra hoặc tạo ra nguy cơ tổn hại sắp xảy ra. Điều này thường liên quan đến sự chăm sóc mà cha mẹ hoặc người chăm sóc dành cho trẻ em, nhưng cũng áp dụng đối với những người khác có nghĩa vụ chăm sóc người khác, chẳng hạn như nghĩa vụ của huấn luyện viên hoặc trưởng đoàn đối với vận động viên. Điều này có thể bao gồm việc không cung cấp đủ nước khi trời nóng, quần áo phù hợp khi trời lạnh, thức ăn đầy đủ, chỗ ở hoặc phương tiện đi lại an toàn.

Ngược đãi, quấy rối và bóc lột có thể dựa trên nguồn gốc, tôn giáo, màu da, tín ngưỡng, nguồn gốc dân tộc, giới tính, bản dạng giới, xu hướng tính dục, tuổi tác, khuyết tật, địa vị kinh tế - xã hội, năng lực thể thao hoặc bất kỳ sự kết hợp nào của các đặc điểm này. Đó có thể là một sự việc đơn lẻ hoặc một chuỗi sự việc, diễn ra trực tiếp hoặc trực tuyến, một cách cố ý, không được yêu cầu hoặc mang tính cưỡng ép. Bắt nạt, làm nhục và bỏ mặc đều là những khía cạnh khác của quấy rối, ngược đãi hoặc bóc lột và phải được xử lý theo cùng một cách theo các quy định của Chính sách này.

Bất kỳ hình thức ngược đãi, quấy rối hoặc bóc lột nào cũng có thể bao gồm yếu tố lạm dụng tài chính. Một người có thể bị ép ký các hợp đồng hoặc thỏa thuận mang lại lợi ích tài chính cho người khác nhưng không nhất thiết có lợi về tài chính cho chính họ. Bất kỳ yếu tố ép buộc nào cũng có thể cấu thành ngược đãi, quấy rối hoặc bóc lột nếu người đó là trẻ em, nếu họ chưa ủy quyền cho ai hành động thay mình, hoặc nếu họ chưa được một chuyên gia độc lập, như kế toán hoặc luật sư, tư vấn đầy đủ về hệ quả của các điều khoản trong thỏa thuận.

Đôi khi, một số hành vi có thể không phải là ngược đãi đối với một người, nhưng lại có thể mang tính ngược đãi hoặc gây hại do sự dễ bị tổn thương của người phải chịu những hành vi đó. Điều này có thể do tuổi tác, năng lực hoặc bất kỳ hình thức dễ bị tổn thương nào khác của người đó.

Ngược đãi, quấy rối và bóc lột thường là hậu quả của việc lạm dụng quyền lực bởi người ở vị trí được tin tưởng, tức là việc một người ở vị trí có ảnh hưởng, sức mạnh hoặc thẩm quyền sử dụng sai quyền lực đối với

người khác. Điều này thường xảy ra khi có sự chênh lệch về tuổi tác, nhưng cũng có thể xảy ra giữa những người đồng trang lứa, tức là những người ở độ tuổi tương đương. Ngược đãi có thể xảy ra giữa các vận động viên, hoặc thậm chí giữa các huấn luyện viên, trọng tài hoặc bất kỳ người nào khác có liên quan đến điền kinh. Điều này đôi khi được gọi là ngược đãi giữa những người đồng trang lứa và phải được xử lý giống như mọi loại mối lo ngại khác. Ngược đãi cũng có thể do các thành viên trong gia đình thực hiện, như cha mẹ, vợ chồng hoặc bạn đời và anh chị em ruột.

> **Trẻ em:** thuật ngữ "trẻ em" dùng để chỉ một cá nhân hoặc một nhóm cá nhân dưới 18 tuổi.

> **Bảo vệ an toàn (Safeguarding)** là quá trình bảo vệ những người có nguy cơ, dù là trẻ em hay người lớn, khỏi bị ngược đãi, quấy rối và bóc lột. Tạo dựng một môi trường an toàn và thân thiện, nơi mọi người được đối xử với sự tôn trọng và phẩm giá, là cốt lõi của công tác bảo vệ an toàn. Mọi người tham gia môn điền kinh đều có vai trò chủ động bảo đảm rằng hành vi ngược đãi, quấy rối và bóc lột được ngăn chặn, rằng những chia sẻ của trẻ em và người lớn về trải nghiệm của họ được lắng nghe, và rằng khi có vấn đề xảy ra, sẽ có phản ứng an toàn và đầy đủ.

4 Phạm vi áp dụng của Chính sách

Chính sách này áp dụng đối với [Liên đoàn Thành viên] và các vận động viên, trọng tài, nhân viên của [Liên đoàn Thành viên] cũng như bất kỳ người nào khác có liên quan đến [Liên đoàn Thành viên]. Điều này bao gồm trọng tài và quan chức kỹ thuật, tình nguyện viên, thành viên các đội hỗ trợ vận động viên, cha mẹ, người chăm sóc và bất kỳ người nào có liên quan đến điền kinh tại [quốc gia nơi Liên đoàn Thành viên đặt trụ sở]. Tất cả những người thuộc đối tượng áp dụng của Chính sách này đều phải tuân thủ Chính sách. Mọi vi phạm Chính sách này của những người nêu trên có thể bị xử lý kỷ luật.

5 Báo cáo mối lo ngại

Mọi người đều có trách nhiệm bảo đảm không ai bị ngược đãi, quấy rối hoặc bóc lột. Vì vậy, nếu bất kỳ ai nghi ngờ rằng một trẻ em hoặc người lớn đang bị ngược đãi, quấy rối hoặc bóc lột dưới bất kỳ hình thức nào, hoặc có mối lo ngại về hành vi của người khác, thì phải báo cáo những mối lo ngại đó cho Cán bộ Bảo vệ An toàn của [Liên đoàn Thành viên] để vụ việc được đánh giá và xử lý thích hợp. Cũng có thể cần có sự tham gia của cảnh sát hoặc các dịch vụ xã hội; khi đó, Cán bộ Bảo vệ An toàn của [Liên đoàn Thành viên] sẽ thực hiện việc này và điều phối các hành động cần thiết.

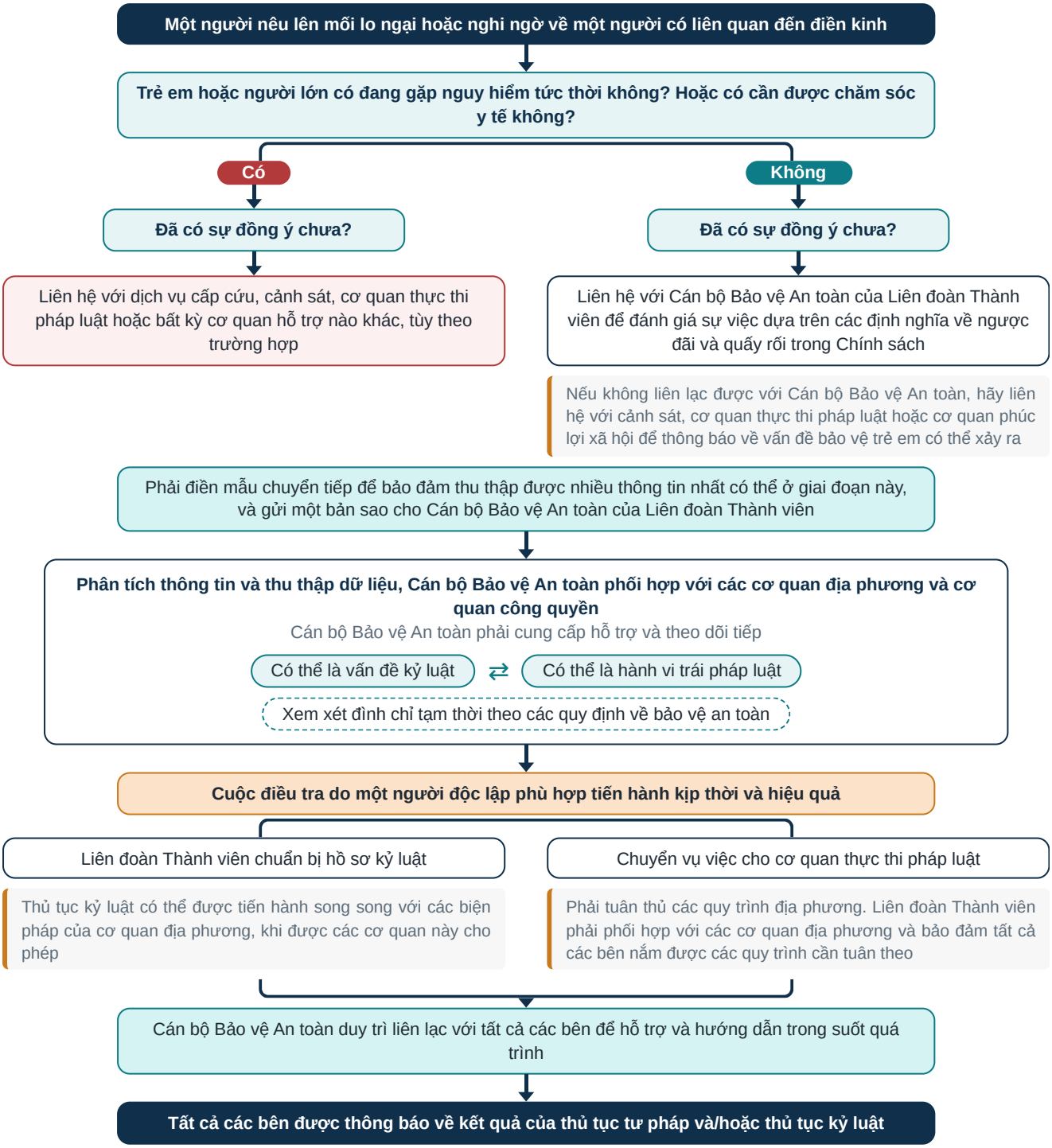
Nếu một người đang có nguy cơ tức thời bị tổn hại nghiêm trọng, phải báo ngay cho dịch vụ cấp cứu, không được chậm trễ. Trong một số trường hợp, cần có sự đồng ý của người liên quan trước khi báo cáo vụ việc, có tính đến độ tuổi và năng lực nhận thức của họ. Năng lực đưa ra sự đồng ý khác nhau giữa trẻ em dưới 12 tuổi và trẻ em từ 12 đến 18 tuổi, cũng như giữa trẻ em và người lớn. Nếu người đó từ chối đồng ý, nghĩa vụ báo cáo vụ việc vẫn có thể còn hiệu lực. [Đây có thể là vấn đề do pháp luật hoặc quy trình địa phương điều chỉnh và cần được đưa vào Chính sách này].

Các mối lo ngại, tố giác và vụ việc khác được báo cáo cho [Liên đoàn Thành viên] phải được điều tra bởi một người không có bất kỳ liên quan nào đến vụ việc. Người điều tra không nhất thiết phải hoàn toàn độc lập với

[Liên đoàn Thành viên] nếu vụ việc liên quan đến “mối lo ngại ở mức độ thấp”. Mối lo ngại hoặc tố giác càng nghiêm trọng thì người tiến hành điều tra càng cần phải độc lập với [Liên đoàn Thành viên]. Nếu các mối lo ngại được chuyển cho cảnh sát, cảnh sát sẽ tiến hành điều tra. Mọi cuộc điều tra của [Liên đoàn Thành viên] về các mối lo ngại nghiêm trọng phải do một người không có liên quan đến [Liên đoàn Thành viên] và được thuê để tiến hành điều tra thực hiện, nhằm bảo đảm cuộc điều tra được tiến hành khách quan, chuyên nghiệp và nhanh chóng nhất có thể.

6 Sơ đồ quy trình báo cáo

[Đây là sơ đồ quy trình chung cần được điều chỉnh cho phù hợp với các quy trình địa phương.]



7 Bộ quy tắc ứng xử

Liên đoàn Thành viên cần có bộ quy tắc ứng xử dành cho nhân viên, cán bộ điều hành và bất kỳ người nào khác tham gia quản lý tổ chức. Liên đoàn Thành viên cũng cần tính đến các nhóm khác như huấn

luyện viên, vận động viên, nhân viên hỗ trợ y tế, trọng tài và điều phối viên sự kiện. Các bộ quy tắc này có thể mang tính cụ thể hoặc chung tùy theo nhu cầu, với điều kiện các nhóm nêu trên biết về các bộ quy tắc và được yêu cầu xác nhận cam kết tuân thủ.

[Liên đoàn Thành viên] có các bộ quy tắc ứng xử sau:

- Quy tắc ứng xử dành cho huấn luyện viên
- Quy tắc ứng xử dành cho vận động viên
- [Bất kỳ bộ quy tắc nào khác mà [Liên đoàn Thành viên] đã quyết định xây dựng]

Tất cả các bộ quy tắc ứng xử nêu trên đều tập trung vào việc đối xử với người khác bằng sự tôn trọng, bình đẳng, công bằng và phẩm giá, và dựa trên nguyên tắc rằng mỗi người đều có giá trị và xứng đáng được tôn trọng. Các bộ quy tắc này nhằm cho mọi người có liên quan đến điền kinh biết hành vi mà [Liên đoàn Thành viên] mong đợi ở họ. Những quy tắc này cần là một phần của mọi chương trình đào tạo dành cho các nhóm này, để bảo đảm mọi người đều biết về sự tồn tại của các quy tắc, kỳ vọng của [Liên đoàn Thành viên] và khả năng bị xử lý kỷ luật nếu không tuân thủ. Các bộ quy tắc đã được xây dựng sau khi tham vấn các nhóm liên quan và sẽ được rà soát định kỳ.

Các bộ quy tắc ứng xử sẽ được cung cấp cho các nhóm liên quan và được niêm yết trên bảng thông báo hoặc trang web, hoặc đưa vào bất kỳ tài liệu giấy nào, chẳng hạn như mẫu gia hạn tư cách thành viên.

Nếu một người biết rằng người khác đang vi phạm bộ quy tắc ứng xử liên quan, người đó phải chuyển vấn đề này đến Cán bộ Bảo vệ An toàn như một mối lo ngại để điều tra và có thể xử lý kỷ luật. Vi phạm bất kỳ bộ quy tắc ứng xử nào có thể được xử lý theo thủ tục kỷ luật nếu [Liên đoàn Thành viên] không áp dụng các quy định bảo vệ an toàn cụ thể.

8 Tuyển dụng

Tất cả các ứng viên, dù là nhân viên hay tình nguyện viên, cho bất kỳ vị trí nào đòi hỏi làm việc gần gũi với trẻ em đều phải trải qua kiểm tra lý lịch hoặc kiểm tra lý lịch tư pháp. Tất cả các ứng viên phải tham dự phỏng vấn và cung cấp hai người giới thiệu, và sẽ tham gia buổi định hướng sau khi được bổ nhiệm. Buổi phỏng vấn sẽ bao gồm các câu hỏi về bản thân ứng viên và kinh nghiệm của họ, cũng như kiến thức của họ về bảo vệ an toàn. Người giới thiệu sẽ được xác minh; một người phải là người sử dụng lao động hiện tại hoặc trước đây, và người còn lại phải là người biết về công việc của ứng viên với trẻ em hoặc trong lĩnh vực thể thao. Các buổi định hướng sẽ bảo đảm ứng viên được chọn nắm rõ vai trò, trách nhiệm của mình và có thông tin về chính sách và quy trình bảo vệ an toàn.

9 Đào tạo và giáo dục

Toàn bộ nhân viên, tình nguyện viên và trọng tài của [Liên đoàn Thành viên] sẽ được đào tạo về bảo vệ an toàn phù hợp với vai trò của họ trong tổ chức. Những người làm việc với trẻ em sẽ được đào tạo chuyên sâu liên quan cụ thể đến trách nhiệm của họ đối với trẻ em mà họ chăm sóc.

Việc đào tạo về bảo vệ an toàn phải được tổ chức thường xuyên [ít nhất mỗi năm một lần hoặc hai năm một lần].

10 Thủ tục kỷ luật

Các hành vi vi phạm Chính sách này và các quy định bảo vệ an toàn của [Liên đoàn Thành viên] sẽ được xử lý theo thủ tục kỷ luật của [Liên đoàn Thành viên], và cần tham khảo thủ tục này để có thêm hướng dẫn.

11 Rà soát Chính sách này

Chính sách này sẽ được rà soát hằng năm.

12 Giám sát

Chính sách này và việc thực hiện Chính sách sẽ được [Liên đoàn Thành viên] hoặc một cơ quan bảo vệ an toàn độc lập có chuyên môn cần thiết để thực hiện nhiệm vụ này giám sát thường xuyên, khi phù hợp.